

Кампания по распределению выпускников филиала в 2018 году

С октября 2018 года был дан старт кампании по предоставлению первого рабочего места выпускникам филиала 2018 года.

В соответствии с действующим Кодексом Республики Беларусь об образовании; а также на основании: Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 №821 (далее – Положение); Приказа «О создании комиссии по распределению, перераспределению выпускников и возмещению затраченных государством средств на их подготовку в республиканский бюджет на 2017/2018 учебный год» от 06.10.2017 №01-177 осуществляется распределение выпускников колледжа.

В Республике Беларусь выпускникам, освоившим образовательную программу уровня среднего специального образования, гарантируется предоставление первого рабочего места.

Распределение – процедура определения места работы выпускника, осуществляемая учреждением образования. Это важный этап для всего педагогического коллектива филиала, учащихся и их родителей, заказчиков-кадров различных форм собственности нашей страны.

В комиссию по распределению от ребят поступают различные вопросы, касающиеся их дальнейшей работы в качестве молодых специалистов. Вот некоторые из них:

С какой даты исчисляется срок обязательной работы?

Сроки обязательной работы по распределению исчисляются с даты заключения трудового договора между выпускником и нанимателем.

Каковы порядок и срок прибытия по распределению?

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, обязан прибыть к месту работы не позднее срока, указанного в данном свидетельстве, и отработать указанный в нем срок обязательной работы.

Наниматель обязан принять на работу прибывшего по направлению выпускника и обеспечить условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу.

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, который зачислен в учреждение образования на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования на более высокий уровень (ступень) образования, обязан в течение 3-х дней после зачисления письменно уведомить о своем зачислении нанимателя, учреждение образования и вернуть свидетельство о направлении на работу в учреждение образования.

За 2 месяца до окончания срока службы по призыву в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях данный выпускник письменно уведомляет нанимателя о прибытии или неприбытии для трудоустройства по окончании срока службы.

Если выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, или молодой специалист, молодой рабочий (служащий), призванный на службу в Вооруженные Силы, другие войска и воинские формирования, по окончании службы не трудоустраивается по месту работы, указанному в свидетельстве о направлении на работу, он обращается в учреждение образования за перераспределением или получением справки о самостоятельном трудоустройстве.

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, который до указанного в свидетельстве о направлении на работу срока прибытия в организацию зачислен в учреждение образования на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования на более высокий уровень (ступень) образования, обязан в течение 3 дней после зачисления письменно уведомить о своем зачислении нанимателя, учреждение образования и вернуть свидетельство о направлении на работу в учреждение образования.

Если выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, без уважительной причины не прибыл к месту работы в срок, указанный в уведомлении к свидетельству о направлении на работу, наниматель обязан в месячный срок уведомить об этом учреждение образования.

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, прибывший к месту работы в срок, указанный в свидетельстве о направлении на работу, и получивший отказ нанимателя в приеме на работу в соответствии со свидетельством о направлении на работу, обязан обратиться в учреждение образования за перераспределением, последующим направлением на работу.

В свидетельстве о направлении на работу указывается календарная дата, не позднее которой выпускник обязан прибыть к месту работы.

Может ли молодой специалист приступить к работе раньше?

Выпускник по своему желанию может приступить к работе ранее срока, указанного в свидетельстве о направлении на работу.

Что включается в срок отработки?

В срок обязательной работы по распределению по желанию выпускника засчитываются период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, иные периоды, определяемые Правительством Республики Беларусь.

Каким выпускникам выдается свидетельство о направлении на работу?

Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

Какие гарантии и дополнительные выплаты распространяются на молодых специалистов?

На молодых специалистов распространяются гарантии и компенсации, установленные пунктом 3 статьи 48 Кодекса Республики Беларусь об образовании:

1) запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора с гражданами;

2) не устанавливается предварительное испытание при заключении трудового договора;

3) предусмотрена выплата денежной помощи молодым специалистам;

4) трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;

5) отдых продолжительностью 31 календарный день. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;

б) компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Беларусь.

Каков порядок выплаты денежной помощи выпускникам?

Денежная помощь выплачивается молодым специалистам, а также выпускникам, получившим среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, по их желанию и при наличии мест работы, оставшихся после распределения, направленным на работу, - в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре.

Денежная помощь выплачивается нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

В случае если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре, им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании.

Какие гарантии установлены в законодательстве по компенсации затрат на наем жилых помещений?

Молодым специалистам, а также выпускникам, получившим среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, по их желанию и при наличии мест работы, оставшихся после распределения, направленным на работу, наниматели в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь могут устанавливать денежную помощь, выделять средства с целью компенсации затрат на наем жилых помещений.

По каким основаниям может быть уволен молодой специалист?

Увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, до окончания указанного в свидетельстве

о направлении на работу срока обязательной работы запрещается, за исключением случаев:

- перехода на выборную должность;
- принятия решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве;
- зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени);
- нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора;
- увольнения по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным в пунктах 1, 2, 4-9 статьи 42 и в пунктах 2-7 статьи 47 Трудового Кодекса Республики Беларусь (далее – Кодекс), а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, предусмотренным в пунктах 1-3, 5-7 статьи 44 Кодекса.

Можно ли уволить молодого специалиста (сироту) по соглашению сторон, или по собственному желанию до истечения срока обязательной отработки по направлению колледжа. Работать у данного нанимателя он категорически отказывается, и оформлять увольнение в порядке перевода тоже не хочет.

Нет, нельзя уволить. Есть ряд случаев, при которых может произойти увольнение молодого специалиста, они закреплены в п.33 Положения.

Может ли молодой специалист быть переведен с согласия нанимателя к другому нанимателю, если работа соответствует полученной им специальности и присвоенной квалификации?

Может в порядке перераспределения.

Предоставляются ли выпускникам учреждений образования кредиты на приобретение домашнего имущества и товаров первой необходимости? Выпускники, каких учреждений образования имеют право на получение указанного кредита?

Да, некоторым выпускникам учреждений образования предоставляются.

Для выпускников учреждений образования получивших среднее специальное образование и приступивших к работе по распределению или направлению на работу не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством Республики Беларусь Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, воинских частях, Следственном комитете, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, организациях потребительской кооперации и сельскохозяйственных организациях предоставляется льготный кредит на приобретение домашнего имущества.

Может ли работница, относящаяся к категории молодых специалистов, через непродолжительное время после трудоустройства представив листок нетрудоспособности по беременности и родам прервать трудовые отношения с нанимателем?

Молодая специалистка, относящаяся к данной категории, может продолжить трудовые отношения с организацией, в которую изначально была направлена по распределению, так и перераспределиться к другому нанимателю. Ей должен быть предоставлен отпуск по беременности и родам, а по его окончании по желанию работницы – отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

С молодым специалистом заключен трудовой контракт сроком на 1 год. Наниматель уведомил работника о продлении контракта еще на 1 год, так как срок обязательной отработки еще не истек. Однако работник написал заявление об увольнении в связи с истечением срока контракта. Как поступить нанимателю в данной ситуации?

В данной ситуации наниматель обязан письменно уведомить молодого специалиста о продолжении с ним трудовых отношений с учетом требований законодательства об отработке срока обязательной работы, недопустимости прекращения контракта в связи с истечением его срока.

Кроме того, следует также предупредить его о том, что в случае невыхода на работу после истечения срока контракта без уважительной причины он будет уволен за прогул без уважительной причины.

Если молодой специалист сразу выйдет на работу после истечения срока контракта, трудовые отношения с ним трансформируются в трудовой договор на неопределенный срок, который в установленном порядке должен быть составлен в письменной форме и подписан сторонами.

Какие обязанности возложены законодательством на нанимателей и выпускников при приеме и увольнении?

Наниматели независимо от формы собственности при приеме на работу выпускников государственных учреждений образования в течение 2-х лет после получения среднего специального образования должны требовать предъявления ими свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве.

В течение срока обязательной работы наниматели и выпускники, получившие свидетельство о направлении на работу, молодые специалисты, обязаны письменно сообщать в учреждения образования о приеме на работу выпускников, молодых специалистов или увольнении молодых специалистов в месячный срок со дня приема на работу или увольнения.

Комиссия по распределению благодарит всех, кто принимает активное и небезразличное участие в предоставлении первого рабочего места для наших выпускников.

Удачи и профессионального роста всем молодым специалистам нашего колледжа!

Заместитель председателя
комиссии по распределению
А.Ю. Мордасов