КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Белорусским национальным техническим университетом и профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации работников Белорусского национального технического университета Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы (продлен на 2022-2025 годы)

Подписан 13 мая 2019 года и зарегистрирован в администрации Советского района г.Минска 31 мая 2019 года № 2583

Изменения и дополнения № 1 подписаны 17 августа 2020 года и зарегистрированы в администрации Советского района г.Минска 1 сентября 2020 года № 2825

Изменения и дополнения № 2 подписаны 18 февраля 2021 и зарегистрированы в администрации Советского района г.Минска 19 марта 2021 года № 2950

Изменения и дополнения № 3 подписаны 26 мая 2021 года и зарегистрированы в администрации Советского района г.Минска 22 июня 2021 года № 3004

Изменения подписаны 12 мая 2022 года и зарегистрированы в администрации Советского района г.Минска ___ июня 2022 года №

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между Белорусским национальным техническим университетом в лице ректора Харитончика Сергея Васильевича (далее – Наниматель) и работниками Белорусского национального технического университета, от имени которых выступает профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации работников Белорусского национального технического университета Белорусского профессионального союза работников образования и науки, представляющий интересы работников-членов профсоюза с учетом норм пункта 4 настоящего Договора, в лице председателя профсоюзного комитета Вахтиной Ирины Сергеевны (далее – Профком), в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, а также с законодательными актами Республики Беларусь и Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019-2022 годы (продлено на 2022-2025 годы) на основе принципов социального партнерства, сотрудничества и равноправия сторон и определяет согласованные позиции сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности Белорусского национального технического университета (далее – Университет) и иных организаций, входящих в его структуру.

Пункт 1 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля мая 2021 года.

Пункт 1 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

2. Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками Университета.

Пункт 2 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

3. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников Университета (далее – Работники) в коллективных переговорах и при заключении Договора.

4. Условия Договора распространяются на Нанимателя и Работников – **только на членов профсоюза**, включая работников филиалов (в том числе и иных обособленных структурных подразделений университета), совместителей, временных работников, работающих по контракту, освобожденных профсоюзных работников, неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении **всех** Работников.

Действие пунктов и приложений Договора, которые улучшают положение Работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов профсоюза.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзом.

Договор распространяется на Нанимателя и всех Работников, включая работников филиалов (в том числе и иных обособленных структурных подразделений) Университета, от имени которых он заключен.

Действие Договора распространяется на Работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и других), если они выразят согласие на это в письменной форме.

Часть вторая пункта 4 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Пункт 4 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

Часть вторая пункта 4 в редакции изменений, подписанных 17 августа 2020 года.

5. Целью Договора является совместное обеспечение эффективной работы коллектива Университета, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

6. Наниматель и Профком (далее – Стороны) считают основой для заключения Договора «Соглашение между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019-2022 годы» (продлено на 2022-2025 годы).

Договор может включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет средств, получаемых от приносящей доходы деятельности Университета (далее – внебюджетные средства), спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством.

Порядок участия и учета мнения профсоюзных организаций при решении вопросов Работников и обучающихся (согласование с профсоюзными организациями проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений, при участии их представителей в разработке проектов решений) определяется Договором, приложениями к нему, другими локальными правовыми актами.

Часть первая пункта 6 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

7. В случае реорганизации Сторон их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации.

8. Договор подписывается в 3-х экземплярах и хранится: у Нанимателя – 1 экз.; в Профкоме – 1 экз.; в администрации Советского района города Минска – 1 экз.

9. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет.

10. В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении и (или) изменений и дополнений в Договор рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Пункт 10 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

11. Ведение коллективных переговоров по заключению, изменению и дополнению Договора осуществляет на равноправной основе комиссия уполномоченных представителей Сторон в равном количестве от Нанимателя и Профкома. Состав комиссии утверждается Сторонами.

12. Изменения и дополнения в Договор вносятся с согласия Сторон. Принятые изменения и (или) дополнения к Договору оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

13. Стороны проводят коллективные переговоры в срок не более одного месяца.

14. Разногласия Сторон рассматриваются на конференции Работников.

15. В период между конференциями Работников право на решение вопросов, которые регулируются Договором, делегируется комиссии уполномоченных представителей Сторон по коллективным переговорам.

16. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

17. Основными принципами социального партнерства при заключении и выполнении Договора являются:

равноправие Сторон;

соблюдение законодательства;

полномочность принятия обязательств;

добровольность принятия обязательств;

принятие Сторонами реальных обязательств;

обязательность выполнения договоренностей и ответственность за принятые обязательства;

отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности.

18. Стороны обязуются:

информировать Работников обо всех решениях, принимаемых по важнейшим вопросам социально-экономической жизни Университета;

в одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры;

регулярно освещать в газете “Весці БНТУ” и на сайте Университета промежуточные итоговые результаты выполнения Договора.

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

19. Наниматель обязуется:

19.1. Устанавливать тарифные разряды, коэффициенты тарифных разрядов и оклады Работников в соответствии с тарифной сеткой для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций и актами законодательства, регламентирующими данные вопросы.

Подпункт 19.1 пункта 19 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

19.2. При необходимости устанавливать отдельным Работникам структурных подразделений Университета коллективную форму оплаты труда.

20. Профком обязуется:

20.1. Принимать участие в разработке проектов локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы Работников. Защищать права и интересы Работников.

Подпункт 20.1 пункта 20 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

20.2. Оперативно доводить до сведения профсоюзного актива руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма, проводить семинары для профсоюзного актива.

20.3. Контролировать исполнение актов законодательства по вопросам организации и нормирования труда, начисления и выплаты заработной платы и вносить Нанимателю предложения об устранении выявленных недостатков.

21. Стороны обязуются:

21.1. Принимать участие в разработке локальных правовых актов по вопросам условий труда, норм учебной нагрузки и другим вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права Работников.

Подпункт 21.1 пункта 21 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

21.2. Рассматривать на совместных заседаниях информацию о расходовании средств Университета и Профкома.

22. Стороны пришли к соглашению:

22.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи в Университете, включая факультет маркетинга, менеджмента, предпринимательства (далее – ФММП), решаются Нанимателем по согласованию с Профкомом; в филиалах Университета – руководителями филиалов по согласованию с цеховыми профсоюзными организациями (далее - профорганизациями) филиалов БНТУ.

Подпункт 22.1 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 22.1 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

22.2. Порядок, показатели, размеры и условия премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи Работникам устанавливаются соответствующими положениями, которые разрабатываются Университетом, утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом после их одобрения на профсоюзной конференции или на заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи создавать на факультетах, в подразделениях и филиалах Университета комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав

председателей или представителей профорганизаций структурных подразделений университета.

Подпункт 22.2 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Часть первая подпункта 22.2 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

Часть первая подпункта 22.2 пункта 22 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

22.3. Порядок и объем распределения педагогической работы профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) устанавливается в соответствии с законодательством Республики Беларусь по согласованию с Профкомом.

Замену временно отсутствующих Работников из числа ППС осуществлять в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Часть первая подпункта 22.3 пункта 22 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

22.4. Осуществлять установление, замену и пересмотр условий труда с участием Профкома.

Обеспечивать соблюдение норм и гарантий в части нормирования труда педагогических работников, установленных актами законодательства Республики Беларусь и Министерством образования (постановления, приказы, письма и др.).

Часть первая подпункта 22.4 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

22.5. Производить выплату заработной платы в следующие сроки:

22.5.1. Работникам Университета, включая филиалы БНТУ и иные обособленные структурные подразделения, кроме филиала «Опытный завод «Политехник»:

аванс – с 20 по 22 число текущего месяца;

расчет за месяц – с 5 по 7 число следующего месяца;

Подпункт 22.5.1 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

22.5.2. работникам филиала БНТУ «Опытный завод «Политехник»:

аванс – с 28 по 30 число текущего месяца;

расчет за месяц – с 14 по 16 число следующего месяца;

Подпункт 22.5.2 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

22.6. Заработная плата, выплаченная с задержками более чем один месяц, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная Работнику Нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

22.7. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

22.8. Изменение существенных условий труда Работников в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами производить после согласования с Профкомом.

22.9. Привлечение отдельных Работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, с согласия Работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа по Университету, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса.

22.10. С учетом представления руководителя структурного подразделения, согласованного с профсоюзной организацией данного подразделения, рассматривать вопрос об установлении для отдельных Работников структурных подразделений суммированного учета рабочего времени.

Продолжительность учетного периода устанавливается Нанимателем и не может превышать одного календарного года. Учетный период может определяться календарными периодами (месяц, квартал), иными периодами».

Подпункт 22.10 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 22.10 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 26 мая 2021 года.

22.11. В целях повышения творческой активности и качества работы, внедрения в образовательный процесс новых форм и методов обучения Работникам устанавливаются стимулирующие (кроме премии) и компенсирующие выплаты в соответствии со следующими Положениями, которые утверждаются ректором Университета по согласованию с Профкомом:

Положение об установлении стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат работникам Белорусского национального технического университета (приложение 1);

Положение об установлении стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат работникам лицея Белорусского национального технического университета (приложение 2);

Положение об установлении стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат работникам филиалов БНТУ – колледжей (приложение 3);

Положение об установлении стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат работникам филиала БНТУ «Институт повышения квалификации и переподготовки кадров по новым направлениям развития техники, технологии и экономики БНТУ» и филиала БНТУ «Межотраслевой

институт повышения квалификации и переподготовки кадров по менеджменту и развитию персонала» (приложение 4);

Положение об установлении стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат работникам филиала БНТУ «Опытный завод «Политехник» (приложение 5);

Положение об установлении стимулирующих и компенсирующих выплат работникам филиала БНТУ «Научно-исследовательский политехнический институт» (приложение 6).

Подпункт 22.11 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 22.11 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

Подпункт 22.10 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 26 мая 2021 года.

22.12. Премирование, являющееся средством материального и морального стимулирования Работников, производится в соответствии со следующими Положениями, которые утверждаются ректором Университета по согласованию с Профкомом:

Положение о премировании работников Белорусского национального технического университета (приложение 7);

Положение о премировании работников лицея Белорусского национального технического университета (приложение 8);

Положение о премировании работников филиалов БНТУ – колледжей (приложение 9);

Положение о премировании работников филиала БНТУ – «ИПК и ПК по новым направлениям развития техники, технологии и экономики БНТУ» и филиала БНТУ «Межотраслевой ИПК и ПК по менеджменту и развитию персонала» (приложение 10);

Положение о премировании работников филиала БНТУ «Опытный завод «Политехник» (приложение 11).

Премированию подлежат все категории Работников, в том числе и совместители.

Подпункт 22.12 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 22.12 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

Подпункт 22.12 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 26 мая 2021 года.

22.13. Единовременная выплата на оздоровление производится Работникам в соответствии со следующими Положениями, которые утверждаются ректором Университета по согласованию с Профкомом:

Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам Белорусского национального технического университета (приложение 12);

Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам лицея Белорусского национального технического университета (приложение 13);

Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам филиалов БНТУ – колледжей (приложение 14);

Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам филиала БНТУ «ИПК и ПК по новым направлениям развития техники, технологии и экономики БНТУ» и филиала БНТУ «Межотраслевой ИПК и ПК по менеджменту и развитию персонала» (приложение 15);

Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам филиала БНТУ «Опытный завод «Политехник» (приложение 16).

Положение об оказании материальной помощи (в том числе на оздоровление) работникам филиала БНТУ «Научно-исследовательский политехнический институт» (приложение 22).

Подпункт 22.13 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 22.13 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

Подпункт 22.13 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 26 мая 2021 года.

22.14. Материальная помощь в связи с непредвиденными материальными затруднениями оказывается Работникам в соответствии со следующими Положениями, которые утверждаются ректором Университета и согласовываются с Профкомом:

Положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями работникам Белорусского национального технического университета (приложение 17);

Положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями работникам лицея Белорусского национального технического университета (приложение 18);

Положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями работникам филиалов БНТУ – колледжей (приложение 19);

Положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями работникам филиала БНТУ «ИПК и ПК по новым направлениям развития техники, технологии и экономики БНТУ» и филиала БНТУ «Межотраслевой ИПК и ПК по менеджменту и развитию персонала» (приложение 20);

Положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями работникам филиала БНТУ «Опытный завод «Политехник» (приложение 21);

Положение об оказании материальной помощи (в том числе на оздоровление) работникам филиала БНТУ «Научно-исследовательский политехнический институт» (приложение 22).

Подпункт 22.14 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 22.14 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

Подпункт 22.14 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 26 мая 2021 года.

Подпункт 22.14 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 12 мая 2022 года.

Подпункт 22.15 пункта 22 исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

22.16. Порядок, условия, виды и размеры награждения (поощрения) Грамотами БНТУ, Почетными грамотами БНТУ Работников университета за особые трудовые и иные заслуги, а также в связи с юбилейными датами определяются Положением о Грамоте БНТУ и Почетной грамоте БНТУ.

22.16.1. Выплачивать денежное вознаграждение в размере 10 базовых величин за счет внебюджетных средств (превышения доходов над расходами) Работнику БНТУ, в отношении которого принято решение о занесении его фотографии на доску почета БНТУ.

Подпункты 22.16 и 22.16.1 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Пункты 22.17, 22.18, 22.19 пункта 22 исключены в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

22.20. Работникам из числа лиц, принятых на работу в Университет в течение первых трёх месяцев со дня получения высшего или научно-ориентированного образования, могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты, которые выплачиваются Работнику в первые три года работы в Университете:

надбавка при заключении контракта в размере 50 процентов оклада;

надбавка за особенности профессиональной деятельности в размере 20 процентов оклада;

надбавка за высокие достижения в труде в размере 15 процентов оклада.

Установить премиальный фонд на ежемесячное дополнительное премирование в размере 15 процентов от сумм окладов Работников, принятых на работу в Университет в течение первых трёх месяцев со дня получения высшего или научно-ориентированного образования, из числа педагогических работников.

Установить премиальный фонд на ежемесячное дополнительное премирование в размере 65 процентов от сумм окладов Работников, принятых на работу в Университет в течение первых трёх месяцев со дня получения высшего или научно-ориентированного образования, для всех категорий Работников (за исключением педагогических работников).

Премиальный фонд для установления ежемесячного дополнительного премирования вышеуказанным Работникам формируется и ежемесячно передается руководителям структурных подразделений Университета.

Подпункт 22.20 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

Подпункт 22.20 пункта 22 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

22.20.1. Срок установления перечисленных стимулирующих выплат для указанных категорий Работников, достигших значительных успехов в научно-исследовательской и иных сферах деятельности (защита кандидатской, докторской диссертаций и др.), может быть увеличен с трех до пяти лет.

Подпункт 22.20.1 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

22.20.2. Работникам из числа лиц, принятых на работу в Университет в течение первых трёх месяцев со дня получения соответствующего уровня образования и достигших значительных успехов в научно-исследовательской и иных сферах деятельности (защита кандидатской, докторской диссертаций и др.), может устанавливаться частичная компенсация найма жилого помещения через оказание материальной помощи в размере не более 30 процентов ежемесячной суммы, указанной в договоре найма и оплаченной фактически, что подтверждается платежным документом.

Подпункт 22.20.2 пункта 22 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

Подпункты 22.21 и 22.22 пункта 22 исключены в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

22.23. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств доводится планово-экономическим управлением до сведения Нанимателя и Профкома. Данные средства могут быть направлены в текущем календарном году на локальные стимулирующие выплаты.

Средства, предусмотренные на премирование, единовременную выплату на оздоровление, оказание материальной помощи, направляются только на эти выплаты.

Подпункт 22.23 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

22.24. Лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при изменении численности или штата Работников, могут устанавливаться выплаты в соответствии с Положением о премировании Работников.

22.25. Стимулирующие и компенсирующие выплаты Работникам осуществляются на основании приказов Нанимателя, согласованных с цеховыми профсоюзными организациями структурных подразделений.

Подпункт 22.25 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 22.25 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

Подпункт 22.26 пункта 22 исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

22.27. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводится повышенное авансирование Работников по согласованию с финансовыми службами университета с последующим перерасчетом заработной платы.

22.28. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных Договором, уполномоченные должностные лица Нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя Университета за несвоевременность выплаты заработной платы Работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом.

22.29. Планово-экономическое управление совместно с Профкомом на постоянной основе анализирует уровень оплаты труда Работников, включая низкооплачиваемых, и по мере необходимости, вносит предложения, обеспечивающие начисленную заработную плату в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством.

Подпункт 22.29 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 22.29 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

22.30. Суммы, не выплаченные Работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются Работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

Производить индексацию доходов Работников, содержащихся за счет бюджетных и внебюджетных средств в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

Подпункт 22.30 пункта 22 дополнен частью второй в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

22.31. Предварительное распределение объема учебной нагрузки на предстоящий учебный год доводить до сведения ППС и учебно-вспомогательного персонала до 30 июня.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Подпункт 22.31 пункта 22 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

22.32. Режим рабочего времени Работникам устанавливается Нанимателем и определяется Правилами внутреннего трудового распорядка БНТУ.

Для отдельных категорий работников БНТУ режим рабочего времени устанавливается графиком работ (сменности), который утверждается в установленном порядке Нанимателем или уполномоченным им лицом по согласованию с Профкомом (статья 123 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Для профессорско-преподавательского состава установлена 6-дневная рабочая неделя и 6-часовой рабочий день с соблюдением правил, установленных приказом Нанимателя по оформлению и ведению графиков выполнения трудовых обязанностей на рабочую неделю.

Для отдельных категорий ППС (многодетных семей; семей, в которых дети воспитываются одним из родителей и т.п.) предусматривать учет их пожеланий при составлении расписания учебных занятий.

Подпункт 22.32 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

22.33. Установить «Перечень должностей, замещаемых Работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности» (приложение 23).

Подпункт 22.33 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

22.34. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине Работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100 процентов установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки молодым специалистам, надбавки за работу в сельской местности в порядке, определяемом действующим законодательством.

В случае выполнения Работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями заработная плата выплачивается им в полном объеме по новой должности (профессии).
В случае вынужденного простоя предлагать Работникам другую работу с временным переводом и оплатой труда в соответствии с частью второй статьи 68 Трудового кодекса.

Подпункт 22.34 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 22.34 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

22.35. Для Работников, работающих над докторскими диссертациями, Наниматель содействует изданию монографий.

Подпункт 22.35 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

23. Наниматель обязуется:

23.1. Вопросы по стимулированию, организации труда, нормам учебной нагрузки Работников согласовывать с Профкомом.

23.2. При подготовке локальных правовых актов Университета обеспечивать участие Профкома в их разработке.

Подпункт 23.2 пункта 23 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

23.3. Информировать Работников об изменениях в законодательстве, регламентирующем их трудовые и социально-экономические права.

23.4. Ежегодно до 1 апреля составлять график трудовых отпусков Работников на календарный год и согласовывать его с Профкомом.

23.5. Предоставлять дополнительные отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно Перечню, утверждаемому приказом по Университету.

23.6. Предоставлять матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

Предоставлять матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Предоставлять матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день без сохранения среднего дневного заработка.

Сохранение среднего заработка осуществляется из тех же источников финансирования, из которых производится оплата труда работника.

Право на дополнительные свободные дни может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Свободный от работы день Работникам, указанным в настоящем подпункте, предоставляется на основании следующих документов, представляемых Работником:

свидетельства о рождении ребенка;

удостоверения инвалида либо заключения медико-реабилитационной экспертной комиссии (для ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

справки о месте жительства и составе семьи;

справки о том, что ребенок является обучающимся (для обучающегося ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

свидетельства о заключении брака;

справки о месте работы, службы и занимаемой должности другого родителя с указанием сведений о предоставлении (не предоставлении) ему свободного дня в месяц (в случае, когда другой родитель работает) или трудовая книжка (в случае, когда другой родитель не работает) (для полных семей);

свидетельства о расторжении брака либо копии решения суда о расторжении брака или иного документа, подтверждающего категорию неполной семьи (для неполных семей);

копии решения суда о расторжении брака, определяющего родителя, на воспитании которого остается ребенок;

копии решения суда о лишении родительских прав второго родителя либо об отобрании ребенка без лишения родительских прав;

копии решения суда, определения о судебном приказе о взыскании алиментов, Соглашения о детях, свидетельства о смерти второго родителя или других документов, подтверждающих факт воспитания ребенка в семье одного из

родителей (в случае необходимости подтверждения воспитания ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет в семье одного из родителей);

копии решения местного исполнительного и распорядительного органа об установлении опеки (попечительства) над ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет (для лиц, назначенных опекунами (попечителями)).

Если Работник имеет одновременно право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то дополнительный свободный от работы день в неделю не предоставляется в ту неделю, в которую предоставляется дополнительный свободный день в месяц (в соответствии со статьей 265 Трудового кодекса).

Подпункт 23.6 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 23.6 пункта 23 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

23.6.1. В соответствии со статьей 305 Трудового кодекса по договоренности между Нанимателем и Работником (инвалидом 2 группы) может быть оформлен перевод Работника для выполнения работы на дому с учетом его профессиональных знаний, навыков, состояния здоровья. С работником-надомником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору (контракту).

Подпункт 23.6.1 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

23.6.2. Предоставлять по письменному заявлению Работника дополнительный свободный от работы день (дни) без сохранения среднего дневного заработка в связи с возникновением следующих уважительных причин личного и семейного характера:

вступление в брак самого работника, его детей, внуков;

рождение детей, внуков;

организация похорон члена семьи, близких родственников;

для участия в торжественной линейке, посвященной Дню знаний, родителям, чьи дети идут в 1–5 классы;

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимость ухода за больным членом семьи, а также сопровождения его на лечение;

иные случаи.

Подпункт 23.6.2 пункта 23 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

23.6.3. В связи с производственной необходимостью Работник выполняет дистанционную работу вне места нахождения Нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с Нанимателем

информационно-коммуникационных технологий (статья 307-1 Трудового кодекса).

При этом Работник должен уведомить Нанимателя письменно, в том числе и посредством информационно-коммуникационных технологий о наличии у Работника необходимых условий и средств для выполнения дистанционной работы.

Подпункт 23.6.3 пункта 23 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

23.7. Обеспечивать выполнение целевых показателей по энергосбережению и иных доведенных до Университета показателей.

Подпункт 23.7 пункта 23 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

24. Профком обязуется:

24.1. Содействовать Нанимателю в мероприятиях, направленных на повышение качества работы, услуг, улучшение условий труда Работников, выполнение обязательств по экономии всех видов энергии, сырья и материалов, внедрению энергосберегающих технологий.

24.2. Проводить организационную и разъяснительную работу среди Работников по:

выполнению производственных заданий, установленных объемов работ и услуг с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов, а также целевых показателей по энергосбережению;

соблюдению производственной, трудовой, технологической дисциплины, бережному отношению к имуществу Университета;

соблюдению антикоррупционного законодательства;

выполнению правил и норм по охране труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности.

25. Стороны пришли к соглашению:

25.1. Локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав Работников, принимаются Нанимателем или уполномоченными им должностными лицами по согласованию с Профкомом.

Подпункт 25.1 пункта 25 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

25.2. Осуществлять беспрепятственный допуск представителей Профкома для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, иных формах, не

связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

25.3. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с Профкомом.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объёма педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

При этом Наниматель обязуется:

предупредить Работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее, чем за один месяц;

предупредить за один месяц Работников, подлежащих обязательной аттестации, о возможном изменении существенных условий труда в случае не подтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

Подпункт 25.3 пункта 25 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

25.4. В целях обеспечения прав Работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров ежегодно создавать из равного числа представителей Сторон комиссию по трудовым спорам Университета сроком на один год.

25.5. Комиссии по трудовым спорам в соответствии с частью второй статьи 235 Трудового кодекса могут создаваться в филиалах Университета.

25.6. Работник имеет право на получение от Нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством.

25.7. При наличии у Работника путевки на санаторно-курортное лечение в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования - отпуск без сохранения заработной платы.

25.8. По семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам помимо тех, которые предусмотрены частью первой статьи 189 Трудового кодекса, Работнику по его письменному заявлению и при наличии ходатайства руководителя Нанимателем

может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы свыше 30 календарных дней, но не более 90 календарных дней.

Подпункт 25.8 пункта 25 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

25.9. Наниматель может с согласия Работника отозвать его из трудового отпуска при наличии обстоятельств, вызванных производственной необходимостью.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между Работником и Нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию Работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год, либо заменяется денежной компенсацией при условии использования Работником в текущем году не менее 14 календарных дней трудового отпуска (часть третья статьи 174 Трудового кодекса).

Подпункт 25.9 пункта 25 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

25.10. По договоренности между Нанимателем и Работником при наличии уважительных причин, а также в связи с производственной необходимостью, трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (статья 174 Трудового кодекса).

26. Стороны обязуются обеспечивать возможность участия в совещаниях, семинарах, собраниях и других мероприятиях, которые проводятся Сторонами и касаются социально-экономических и профессиональных интересов Работников. Представители другой стороны участвуют в них с правом совещательного голоса.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

27. Наниматель обязуется:

27.1. Обеспечить полную занятость и использование Работников в соответствии с профессией, квалификацией и трудовым договором, контрактом.

27.2. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест. Принимать меры по организации переподготовки, повышения квалификации Работников, создавать новые рабочие места.

27.3. При проведении ликвидации или реорганизации подразделений Университета проводить переговоры с Профкомом в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и интересов Работников.

27.4. Уведомлять Профком за один месяц о ликвидации (прекращении деятельности) подразделений, сокращении численности или штата Работников.

28. Профком обязуется:

28.1. Осуществлять контроль выполнения законодательства о занятости, предоставления высвобождаемым Работникам гарантий и компенсаций.

28.2. Не снимать с профсоюзного учета высвобождаемых Работников вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

29. Стороны пришли к соглашению:

29.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8 – 11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.

Части 29.1.1–29.1.4 подпункта 29.1 пункта 29 исключены в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 29.1 пункта 29 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

29.2. Расторжение трудового договора в случае, предусмотренным абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

Подпункты 29.3, 29.4 пункта 29, подпункт 29.5 и его подпункты 29.5.1, 29.5.2, 29.5.3 пункта 29 исключены в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 29.2 пункта 29 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

29.6. При сокращении численности или штата Работников предпочтение в оставлении на работе в Университете в случае равной производительности труда и квалификации отдавать (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления Работникам:

29.6.1. разведенным, а также не состоящим в браке, имеющим на иждивении одного и более несовершеннолетних детей;

29.6.2. являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;

29.6.3. имеющим, как правило, более продолжительный стаж работы в Университете;

29.6.4. получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве во время работы в Университете;

29.6.5. избранным в состав Профкома;

29.6.6. из числа членов комиссии по трудовым спорам;

29.6.7. предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения Работниками общеустановленного возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту), добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

29.6.8. совмещающим работу с обучением по направлению Университета;

29.6.9. имеющим на иждивении троих и более детей в возрасте до 18 лет;

29.6.10. из числа молодежи в возрасте до 18 лет;

29.6.11. из числа воинов-интернационалистов.

Подпункт 29.6.1 пункта 29 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

29.7. В период предупреждения Работника о сокращении предоставлять ему по заявлению социальный отпуск (один день в неделю) с сохранением заработной платы для самостоятельного поиска работы.

Подпункт 29.7 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.8. При сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно двух Работников из одной семьи.

29.9. Контракты с одинокими женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, отцами, воспитывающими детей без матери, заключаются на срок не менее 5 лет (при их согласии).

29.10. Расторжение контракта в связи с истечением его срока с одинокими матерями (отцами, воспитывающими детей без матери), разведенными женщинами, вдовами, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – в возрасте до восемнадцати лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 6, 7, 8, 9, 11 статьи 42, пунктами 1–3 статьи 44 и 1–3 статьи 47 Трудового кодекса.

Подпункт 29.10 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.11. Наниматель или уполномоченное им лицо при заключении трудового договора (контракта) с Работником обязан ознакомить его под роспись с Договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в Университете.

Часть 29.11.1 подпункта 29.11 пункта 29 исключена в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.11.2. Условия трудового договора (контракта), ухудшающие положение Работника по сравнению с законодательством и (или) Коллективным договором, являются недействительными.

29.12. Неукоснительно соблюдать акты законодательства, регламентирующие заключение (в том числе продление, изменение, перезаключение) трудового договора, контракта.

29.13. С Работниками (в том числе с Работниками профессорско-преподавательского состава, избранными по конкурсу, – с учетом норм, установленных законодательством Республики Беларусь, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) продолжительный стаж работы по специальности (не менее трех лет) по соглашению сторон:

продлевать контракты, на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда и предоставления дополнительного поощрительного отпуска до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка (в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса). На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия Работника;

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда и предоставления дополнительного поощрительного отпуска до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса. На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия Работника.

Подпункт 29.13 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Часть первая подпункта 29.13 пункта 29 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

29.14. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов – в возрасте до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

29.15. В случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет Наниматель обязан с согласия Работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока (заключить новый) на период беременности и до окончания указанных отпусков.

Подпункт 29.15 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.16. Заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с Работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия Работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

Подпункт 29.16 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.17. Продлевать, заключать контракты с Работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса.

Подпункт 29.17 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.18. С молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса.

Молодым специалистам при заключении контракта на максимальный срок устанавливать дополнительный поощрительный отпуск по контракту продолжительностью до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка, в пределах средств выделенных на оплату труда.

Подпункт 29.18 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.19. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок пять лет.

Подпункт 29.19 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.20. Наниматель может переводить Работников, проработавших пять лет на условиях контрактной формы найма без нарушений трудовой дисциплины, с их согласия на трудовой договор, заключенный на неопределенный срок.

Подпункт 29.21 пункта 29 исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.22. Сторонам, заключившим контракт, не позднее, чем за один месяц до истечения срока его действия, письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

29.23. Продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности Работника, осуществляется по заявлению Работника на срок не менее, чем до окончания его временной нетрудоспособности.

Подпункт 29.23 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.24. При приеме на работу Работника Наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы.

В отношении кандидатов на руководящие должности Наниматель запрашивает сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях.

Подпункт 29.24 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 29.24 пункта 29 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

29.25. Наниматель по просьбе Работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи Работником заявления, досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если Работник работает на неполную ставку или с более высоким уровнем оплаты труда, пенсионный возраст, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям),

проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, другие случаи, предусмотренные Договором.

29.26. При наличии оснований, предусмотренных статьей 32 Трудового кодекса, наниматель с согласия Работников и уведомления Профкома может установить Работникам неполное рабочее время.

Подпункт 29.26 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

29.27. Ежегодно проводить совместный мониторинг кадрового обеспечения и потенциала Университета, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по специальностям; предусмотреть разработку программы развития кадрового потенциала Университета с отражением в ней вопросов определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости Работников, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников и др.

29.28. Не допускать привлечение Работников к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором, контрактом, должностными (рабочими) инструкциями.

29.29. При формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, других вопросов, связанных с образовательным процессом включать в их состав представителей другой Стороны (каждая Сторона берет на себя расходы, связанные с проведением мероприятий).

Подпункт 29.29 пункта 29 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

ОХРАНА ТРУДА

30. Стороны признают обеспечение приоритета жизни и здоровья Работников по отношению к результатам производственной деятельности Университета.

31. Наниматель обязуется:

31.1. Реализовывать политику в области охраны труда, а также управление рисками в соответствии с СУОТ БНТУ.

Своевременно осуществлять мероприятия по подготовке к работе Университета в осенне-зимних условиях.

Часть первая подпункта 31.1 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

31.2. Содействовать проведению обучения и проверки знаний по охране труда общественных инспекторов по охране труда.

31.3. Признавать право Работников на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья их и окружающих до устранения этой опасности, а также при не предоставлении им средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

31.4. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и предоставлять гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. При отсутствии в нормативных правовых актах требований, обеспечивающих безопасные условия труда, принимать меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

31.5. Принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работников. Постоянно контролировать знание и соблюдение Работниками требований инструкций по охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве.

31.6. Предоставлять Работникам гарантии и компенсации в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, в связи с вредными и (или) опасными условиями труда – сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое.

Соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов.

Подпункт 31.6 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

31.7. Обеспечивать Работников в соответствии с установленными нормами, а также сверх типовых норм согласно приложению 24 к Договору специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами (кроме филиалов и иных обособленных структурных подразделений).

Подпункт 31.7 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

31.8. Обеспечить выдачу специальной одежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и

обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях.

31.9. Обеспечить безопасность при эксплуатации территории, производственных зданий (помещений), сооружений, оборудования, технологических процессов и применяемых в производстве материалов и химических веществ, а также эффективную эксплуатацию средств защиты.

31.10. Создавать условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям по охране труда и производственной санитарии.

31.11. Организовать в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание Работников.

31.12. Обеспечить постоянный контроль соблюдения нормативных правовых актов по охране труда.

31.13. Обеспечить постоянный контроль уровней опасных и вредных производственных факторов.

31.14. Обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

31.15. Обеспечить подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний Работников по вопросам охраны труда в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

31.16. Обеспечивать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), а также периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров Работников с сохранением за Работниками среднего заработка на время прохождения периодических медицинских осмотров.

31.17. Обеспечивать проведение при необходимости освидетельствования некоторых категорий Работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

31.18. Информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

31.19. Обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий. Разрабатывать и реализовывать меры по их профилактике.

31.20. Обеспечивать возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью Работников, в порядке, установленном законодательством.

31.21. Оказывать семье погибшего на производстве Работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба единовременную

материальную помощь из средств Нанимателя в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине Нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

Работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине Нанимателя, – единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию Сторон – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием Работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются Договором.

31.22. Выплачивать лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса, выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

Подпункт 31.22 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

31.23. Предусматривать в бюджетной смете расходов Университета средства на реализацию мероприятий по охране труда.

31.24. Включать в должностные инструкции, инструкции по охране труда, рабочие инструкции положения об обязанности Работников оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

31.25. Применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

31.26. Организовать пропаганду, внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда, обеспечить сотрудничество с Работниками, их полномочными представителями в сфере охраны труда.

31.27. Обеспечить выполнение Плана мероприятий отраслевого профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12.10.2015 № 420, а также осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда при применении норм Трудового кодекса и Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций.

Подпункт 31.27 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

32. Профком обязуется:

32.1. Принимать непосредственное участие в разработке Нанимателем локальных правовых актов по охране труда.

32.2. Отстаивать права Работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей.

32.3. Осуществлять постоянный общественный контроль соблюдения законодательства об охране труда.

32.4. Периодически на заседаниях Профкома рассматривать с участием представителей Нанимателя состояние охраны труда в Университете.

32.5. Не реже одного раза в год с участием представителя Нанимателя анализировать состояние производственного травматизма в Университете, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

33. Стороны пришли к соглашению:

33.1. Проводить совместные семинары по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда, работников отдела охраны труда и представителей Профкома.

33.2. Постоянно осуществлять контроль за предоставлением компенсаций Работникам за работу с вредными условиями труда, за выдачей им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

33.3. Поощрять за активную работу общественных инспекторов по охране труда по итогам месяца (квартала, года).

33.4. Наниматель имеет право за счет внебюджетных средств возмещать установленный судом ущерб, нанесенный в результате несчастного случая с Работником при оформлении акта по форме Н-1.

33.5. В целях профилактики производственного травматизма совместно проводить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма».

Подпункт 33.5 добавлен в пункт 33 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

34. Стороны обязуются:

34.1. Совместно с государственными органами надзора участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели, травмам или профессиональным заболеваниям Работников,

добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим или членам семей погибших.

34.2. Проводить работу по формированию у Работников стремления к здоровому образу жизни, преодолению вредных привычек и искоренению курения.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

35. Наниматель обязуется:

35.1. Содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения Работников, в том числе на базе Студенческого санатория-профилактория БНТУ «Политехник».

35.2. Организовывать работу пунктов центра питания Университета в учебных корпусах и общежитиях с учетом расписания занятий, проводить мероприятия по удешевлению питания и повышению качества обслуживания.

35.3. Предоставлять Работникам помещения пунктов Центра питания Университета для проведения мероприятий с оплатой ими стоимости питания в соответствии с меню-заказом.

35.4. При оказании Профкому услуги по перевозке пассажиров из числа Работников автотранспортом Университета стоимость данной услуги формировать с нулевой рентабельностью.

35.5. Отчислять в соответствии с Соглашением денежные средства Профкому для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних ёлок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы из внебюджетных средств.

Подпункт 35.6 пункта 35 считать подпунктом 22.35 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

36. Профком обязуется:

36.1. Дотировать за счет средств Профкома отдых Работников – членов профсоюза в Студенческом санатории-профилактории БНТУ «Политехник», санаториях УП Федерации профсоюзов Беларуси «Белпрофсоюзкурорт» и других санаториях Республики Беларусь.

36.2. Содействовать организации санаторно-курортного лечения Работников, в том числе в здравницах УП Федерации профсоюзов Беларуси «Белпрофсоюзкурорт».

36.3. Частично компенсировать Работникам – членам профсоюза затраты путем снижения стоимости абонементов при посещении плавательного бассейна Университета.

Подпункт 36.3 пункта 36 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 36.3 пункта 36 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

36.4. Содействовать организации для Работников – членов профсоюза туристско-экскурсионных мероприятий на базе Туристско-экскурсионного дочернего унитарного предприятия «Минсктурист» и на базе БНТУ.

Подпункт 36.4 пункта 36 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

37. Стороны пришли к соглашению:

37.1. Председатель Профкома, его заместитель включаются в составы ректората, совета Университета, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам Работников.

Представители Профкома включаются в составы создаваемых в Университете комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы Работников.

Представители Профкома для включения в составы комиссий Университета и иных целей определяются Профкомом.

37.2. Учет Работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением Нанимателя и Профкома в соответствии с законодательством.

Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива Работников.

37.3. Оказывать содействие Работникам в улучшении их жилищных условий.

37.4. Выделять вне очереди жилплощадь в общежитии № 1 БНТУ высококвалифицированным специалистам, в которых остро нуждается Университет, включать их в списки для строительства квартир в ЖСК, долевого строительства и на предоставление арендного жилья.

Первоочередное право на получение жилплощади в общежитии № 1 БНТУ может быть предоставлено Работникам, не обеспеченным жилой площадью, а также обеспеченным общей площадью жилого помещения менее 10 квадратных метров на одного человека, имеющим стаж работы в Университете 7 лет и более.

Внеочередное право на получение жилой площади в общежитии № 1 БНТУ может быть предоставлено лицам, проживающим в домах, расположенных на территории Студенческого санатория-профилактория БНТУ «Политехник», которым право проживания в указанных домах было предоставлено до 2016 года, при условии невозможности дальнейшей эксплуатации указанных домов по назначению.

37.5. Не реже одного раза в год совместно анализировать обеспеченность Работников жильем и по возможности принимать меры по улучшению их жилищных условий.

37.6. Проводить «Дни здоровья в БНТУ», спартакиады работников, физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия для Работников.

37.7. Дотировать отдых детей Работников в детских оздоровительных лагерях.

37.8. Обеспечивать штатных Работников, имеющих детей в возрасте до 14 лет включительно (по состоянию на 31 декабря текущего года), бесплатными Новогодними подарками.

37.9. Осуществлять постоянный контроль за работой пунктов общественного питания Университета с целью обеспечения надлежащих санитарных условий, высокого качества готовой продукции и культуры обслуживания.

Обеспечивать в пунктах общественного питания наличие в меню диетических блюд.

37.10. Содействовать организации работы и проведению мероприятий совета ветеранов Университета, приглашать ветеранов труда и войны к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях в Университете и Профкоме.

ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

38. Наниматель обязуется:

38.1. Предоставлять Профкому информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав Профкома по защите трудовых и социально-экономических интересов Работников.

38.2. Рассматривать по представлению Профкома обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами отраслевого профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах подразделений Университета, по итогам проверок, проведенных профсоюзными органами. Принимать в установленном порядке необходимые меры по обоснованным критическим замечаниям и предложениям Работников.

38.3. Предоставлять Работникам, избранным на выборные должности в профсоюзной организации, после окончания их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника – другую равноценную работу (должность).

39. Профком обязуется:

39.1. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам законодательства о труде, охране труда, реализации Договора.

39.2. Оказывать материальную помощь остронуждающимся членам профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, на основании личного заявления члена профсоюза.

Подпункт 39.2 пункта 39 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

40. Стороны пришли к соглашению:

40.1. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в подразделениях Университета.

40.2. Использовать локальную информационную сеть Университета, университетскую газету “Весці БНТУ”, стенды наглядной агитации в подразделениях для информирования о деятельности Сторон по выполнению Договора, содействовать созданию в Университете условий для обеспечения гласности в деятельности Нанимателя и Профкома.

40.3. Нанимателю обеспечивать предоставление Профкому информации по кадровому составу, оплате труда Работников, другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, для осуществления уставной деятельности профсоюза.

40.4. Предоставлять профсоюзным активистам – членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, мероприятий, включенных в план совместной работы Министерства и Центрального комитета отраслевого профсоюза и выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива Работников, с сохранением среднего заработка.

В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

40.5. Предоставлять возможность лицам, уполномоченным Профкомом, осуществлять общественный контроль соблюдения законодательства о труде, об охране труда.

40.6. Устанавливать Работникам, избранным председателями цеховых профсоюзных организаций структурных подразделений Университета, стимулирующие выплаты при выполнении общественной работы в интересах коллектива Университета в соответствии с законодательством.

Подпункт 40.6 пункта 40 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 40.6 пункта 40 в редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года.

40.6.1. Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза.

40.7. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям Работников – членов профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь 18.09.2002 № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», Уставом отраслевого профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счет Профкома.

40.8. Предоставлять Профкому помещения, транспортные средства, оборудование, средства связи и создавать другие условия для осуществления его деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь 29.03.2012 № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

Подпункт 40.8 пункта 40 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

40.9. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности Работников, избранных в состав Профкома и не освобожденных от основной работы, а также председателей профсоюзных организаций структурных подразделений университета с письменного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8 – 11 статьи 42 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) с указанными категориями Работников, в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

Подпункт 40.9 пункта 40 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 40.9 пункта 40 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

40.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности Работников, представителей профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде с согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8 – 11 статьи 42 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) с указанными категориями Работников, в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

Подпункт 40.10 пункта 40 в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года.

Подпункт 40.10 пункта 40 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

40.11. Не допускать увольнение по инициативе Нанимателя лиц, избиравшихся в состав профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации системы Министерства образования, или совершения Работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом.

40.12. Освобожденные (штатные) профсоюзные работники являются равноправными членами коллектива Работников и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРА И КОНТРОЛЬ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

41. Каждая из Сторон несет ответственность за своевременное и полное

выполнение Договора в пределах своих полномочий и обязательств.

42. Наниматель обязуется:

42.1. В процессе осуществления контроля за деятельностью служб, центров, управлений, отделов Университета анализировать ход выполнения Договора.

42.2. Ознакомить с Договором всех Работников, в том числе принимаемых на работу после подписания Договора.

42.3. Зарегистрировать подписанный Договор, а также регистрировать вносимые в него изменения и (или) дополнения в администрации Советского района города Минска по месту территориального нахождения Университета.

43. Профком обязуется:

43.1. Содействовать эффективной работе коллектива Университета присущими профсоюзам методами и средствами.

43.2. Проводить консультации для Работников по вопросам реализации Договора.

44. Стороны обязуются:

44.1. В течение месяца со дня принятия довести текст Договора до всех Работников и содействовать его реализации на местах.

44.2. Представления Сторон о недостатках в выполнении Договора рассматривать в двухнедельный срок и давать мотивированные ответы в письменной форме.

45. Стороны пришли к соглашению:

45.1. Контроль выполнения Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, комиссией уполномоченных представителей Сторон по ведению коллективных переговоров.

45.2. При осуществлении контроля предоставлять другой Стороне всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

45.3. Отчеты Сторон о ходе выполнения Договора заслушиваются два раза в год на конференции коллектива работников университета.

Подпункт 45.3 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

45.4. Стороны ежемесячно готовят текущую информацию о выполнении соответствующих пунктов Договора.

Подпункт 45.4 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 12 мая 2022 года.

45.5. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием и исполнением Договора.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах,

затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы Работников.

45.6. Изменения и дополнения, внесенные в Договор с согласия Сторон, оформляются протоколом и являются неотъемлемой частью Договора.

45.7. Принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств по Договору либо уклоняющимся от участия в переговорах.

45.8. Информацию о нарушении условий Договора Сторона направляет другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

45.9. Проводить разъяснительную работу о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в коллективе Работников.

Приложения

В редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2021 года
В редакции изменений и дополнений, подписанных 18 февраля 2021 года
В редакции изменений и дополнений, подписанных 26 мая 2021 года
В редакции изменений и дополнений, подписанных 12 мая 2022 года

Положение об установлении стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат работникам Белорусского национального технического университета (приложение 1).

Положение об установлении стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат работникам лицея Белорусского национального технического университета (приложение 2).

Положение об установлении стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат работникам филиалов БНТУ – колледжей (приложение 3).

Положение об установлении стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат работникам филиала БНТУ «Межотраслевой институт повышения квалификации и переподготовки кадров по менеджменту и развитию персонала» и филиала БНТУ «Институт повышения квалификации и переподготовки кадров по новым направлениям развития техники, технологии и экономики» (приложение 4).

Положение об установлении стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат работникам филиала БНТУ «Опытный завод «Политехник» (приложение 5).

Положение об установлении стимулирующих и компенсирующих выплат работникам филиала БНТУ «Научно-исследовательский политехнический институт» (приложение 6).

Положение о премировании работников Белорусского национального технического университета (приложение 7).

Положение о премировании работников лицея Белорусского национального технического университета (приложение 8).

Положение о премировании работников филиалов БНТУ – колледжей (приложение 9).

Положение о премировании работников филиала БНТУ «Межотраслевой институт повышения квалификации и переподготовки кадров по менеджменту и развитию персонала» и филиала БНТУ «Институт повышения квалификации и

переподготовки кадров по новым направлениям развития техники, технологии и экономики» (приложение 10).

Положение о премировании работников филиала БНТУ «Опытный завод «Политехник» (приложение 11).

Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам Белорусского национального технического университета (приложение 12).

Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам лицея Белорусского национального технического университета (приложение 13).

Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам филиалов БНТУ – колледжей (приложение 14).

Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам филиала БНТУ «Межотраслевой институт повышения квалификации и переподготовки кадров по менеджменту и развитию персонала» и филиала БНТУ «Институт повышения квалификации и переподготовки кадров по новым направлениям развития техники, технологии и экономики» (приложение 15).

Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам филиала БНТУ «Опытный завод «Политехник» (приложение 16).

Положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями работникам университета, об осуществлении выплат ранее работавшим в университете ветеранам, семьям умерших работников Белорусского национального технического университета (приложение 17).

Положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями работникам лицея, об осуществлении выплат ранее работавшим в лицее ветеранам, семьям умерших работников лицея Белорусского национального технического университета (приложение 18).

Положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями работникам филиалов БНТУ (колледжей), об осуществлении выплат семьям умерших работников филиалов БНТУ (колледжей) (приложение 19).

Положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями работникам, об осуществлении выплат семьям умерших работников филиала БНТУ «Межотраслевой институт повышения квалификации и переподготовки кадров по менеджменту и развитию персонала» и филиала БНТУ «Институт повышения квалификации и переподготовки кадров по новым направлениям развития техники, технологии и экономики» (приложение 20).

Положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями, об осуществлении выплат семьям умерших работников филиала БНТУ «Опытный завод «Политехник» (приложение 21).

Положение об оказании материальной помощи (в том числе на оздоровление) работникам, об осуществлении выплат семьям умерших

работников филиала БНТУ «Научно-исследовательский политехнический институт» (приложение 22).

Перечень должностей, замещаемых Работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности (приложение 23).

Перечень профессий и должностей работников Белорусского национального технического университета, которые согласно коллективному договору обеспечиваются средствами индивидуальной защиты сверх установленных норм (приложение 24).

Приложение 25 исключено.

Соглашение между Белорусским национальным техническим университетом и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации студентов Белорусского национального технического университета на 2019-2022 годы (продлено на 2022-2025 годы) (приложение 26).

Ректор Председатель профкома

С.В. Харитончик И.С. Вахтина»