УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
31.08.2022 № 572

ПОЛОЖЕНИЕ
о практике учащихся, курсантов, осваивающих содержание образовательных программ среднего специального образования

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением определяются требования к организации практики учащихся, курсантов, осваивающих содержание образовательных программ среднего специального образования (далее – обучающиеся), в том числе требования к планированию, материальному обеспечению, содержанию, проведению и подведению итогов практики.

2. Практика обучающихся учреждений образования (далее – практика) является частью образовательного процесса, организуется и проводится учреждениями образования (филиалами, представительствами и иными обособленными подразделениями учреждения образования), реализующими образовательные программы среднего специального образования (далее, если не указано иное, – учреждения образования), во взаимодействии с государственными органами и организациями, для которых осуществляется подготовка специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием.

3. Основными задачами практики являются закрепление и углубление знаний, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения, формирование у них необходимых умений и навыков по избранной специальности.

4. Практика на всех этапах обеспечивает:

выполнение требований к содержанию и уровню подготовки специалиста (рабочего) со средним специальным образованием в соответствии с образовательным стандартом среднего специального образования по специальности; последовательное расширение формируемых у обучающегося практических умений

и навыков, их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;

подготовку обучающегося к выполнению основных трудовых функций; связь с теоретическим обучением;

участие обучающегося в рационализаторской, изобретательской, творческой деятельности;

профессиональную и социальную адаптацию обучающегося в условиях производства.

5. Виды практики устанавливаются учреждением образования в соответствии с учебным планом учреждения образования по специальности (далее – учебный план), а также с учетом возможностей организаций, на базе которых проводится практика (далее – организации).

6. Содержание, сроки и последовательность прохождения обучающимися практики, основные требования к условиям организации практики и результатам ее прохождения обучающимися, рекомендуемые формы и методы обучения и воспитания, перечень учебных изданий и средств обучения определяются примерной учебной программой по практике (при ее наличии), учебной программой учреждения образования по практике. Количество часов по практике в день устанавливается учреждением образования в соответствии со спецификой проведения практики из расчета 36 учебных часов в неделю.

7. Порядок проведения аттестации обучающихся при прохождении практики определяется Правилами проведения аттестации учащихся, курсантов при освоении

содержания образовательных программ среднего специального образования, утверждаемыми Министерством образования.

ГЛАВА 2
ВИДЫ ПРАКТИКИ

8. Практика обучающихся организуется в соответствии с учебным планом и подразделяется на учебную и производственную.

9. Задачами учебной практики являются формирование у обучающегося практических умений и навыков по изучаемым учебным предметам, модулям профессионального компонента учебного плана (далее – модули), приобретение первичных профессиональных умений и навыков по избранной специальности, присвоение квалификации рабочего (служащего), закрепление профессиональных умений и навыков по избранной специальности.

10. В зависимости от специальности учебная практика бывает:

ознакомительной, в процессе которой обучающиеся знакомятся с объектами будущей профессиональной деятельности, готовятся к осознанному изучению учебных предметов, модулей; по закреплению практических умений и навыков по учебным предметам, модулям; практикум;

по освоению первичных профессиональных умений и навыков (механическая, слесарная, измерительная, педагогическая и другая); для получения квалификации рабочего (служащего).

11. Перечень учебных предметов, модулей, по которым проводятся учебная практика по закреплению практических умений и навыков, практикум, указывается в учебном плане.

12. По завершении учебной практики для получения квалификации рабочего (служащего) проводится квалификационный экзамен, включающий два этапа:

практический этап – выполнение обучающимися квалификационной пробной работы; теоретический этап – сдача экзамена по учебным предметам, модулям.

Квалификационный экзамен обучающийся сдает по месту прохождения учебной практики.

В случае невозможности сдачи квалификационного экзамена по месту прохождения учебной практики для получения квалификации рабочего (служащего) обучающийся проходит практический этап в организации, а теоретическая часть квалификационного экзамена сдается созданной в учреждении образования квалификационной комиссии.

Обучающемуся, получившему по результатам квалификационного экзамена отметки не ниже 3 (трех) баллов, выдается свидетельство о подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего).

13. Обучающемуся училища олимпийского резерва, освоившему программу учебной (педагогической) практики, выставляется отметка «зачтено».

14. Учебная практика может проводиться в учебно-производственных мастерских, учебных хозяйствах, на учебно-опытных участках и в других структурных подразделениях учреждения образования, а также в иных организациях.

В целях обучения обучающихся навыкам работы на современном оборудовании с использованием новейших технологий и материалов учебная практика или часть учебной практики может быть организована в центре компетенций.

15. Учебная практика может проводиться непрерывным циклом либо путем чередования с теоретическими занятиями при условии обеспечения преемственности содержания практики и теоретического обучения.

16. Формами отчетности для обучающихся по итогам прохождения учебной практики являются дневник прохождения практики (далее – дневник) или письменный отчет, творческие работы, открытые уроки, концерт, работа с творческим коллективом.

17. Обучающийся, не выполнивший учебную программу учреждения образования по практике, направляется на практику в свободное от учебных занятий время для выполнения учебной программы учреждения образования по практике в полном объеме.

18. Обучающийся, освоивший содержание образовательных программ профессионально-технического образования и имеющий квалификацию рабочего (служащего) по профилю выбранной на уровне среднего специального образования специальности, в период прохождения учебной практики для получения квалификации рабочего (служащего) может повысить разряд или получить другую квалификацию рабочего (служащего) в соответствии с учебным планом.

19. Производственная практика подразделяется на технологическую и преддипломную.

20. Задачами технологической практики являются приобретение обучающимися профессиональных умений и навыков по специальности, закрепление, углубление и систематизация знаний по учебным предметам, модулям, изучение технологии и организации производства, приобретение практического опыта, развитие профессионального мышления, повышение уровня квалификации.

21. Технологическая практика проводится в организациях, а также в учебнопроизводственных мастерских и учебных хозяйствах учреждений образования, выпускающих товарную продукцию, технология изготовления которой отвечает требованиям учебной программы учреждения образования по практике.

В период прохождения технологической практики обучающийся может привлекаться к различным видам работ, соответствующим профилю образования и учебной программе учреждения образования по практике, участвовать в проектноизыскательской, опытной, творческой работе, повысить квалификацию рабочего (служащего) в соответствии со специальностью.

Допускается проведение технологической практики в составе студенческих отрядов, если выполняемая обучающимся работа соответствует специальности, по которой он обучается.

Для обучающихся училищ олимпийского резерва допускается прохождение технологической практики в спортивно-оздоровительном лагере, а также в период учебнотренировочных сборов, проводимых в соответствии с календарными планами организаций физической культуры и спорта.

22. В случае невыполнения учебной программы учреждения образования по технологической практике обучающимся по уважительной причине учреждение образования направляет его на практику в свободное от учебных занятий время для выполнения учебной программы учреждения образования по практике в полном объеме или обязуется предоставить ему академический отпуск согласно законодательству.

23. Преддипломная практика проводится, как правило, после окончания теоретического курса обучения и сдачи обучающимся всех экзаменов (в том числе квалификационных), предусмотренных учебным планом, выполнения учебных программ учреждения образования по учебной и технологической практике.

С учетом специфики специальности допускается проведение преддипломной практики путем чередования с теоретическими учебными занятиями при условии обеспечения преемственности содержания практики и теоретического обучения.

24. Задачами преддипломной практики являются изучение организации и управления производством, проверка возможностей обучающегося самостоятельно выполнять профессиональные функции, а также подготовка материалов к дипломному проекту (работе).

25. Преддипломная практика проводится, как правило, в организациях по месту будущей работы выпускника.

Для обучающихся училищ олимпийского резерва допускается прохождение преддипломной практики по месту проведения учебно-тренировочных сборов, проводимых в соответствии с календарными планами организаций физической культуры и спорта.

Во время прохождения преддипломной практики обучающиеся выполняют трудовые функции, содержащиеся в тарифно-квалификационных (квалификационных) характеристиках (профессиональных стандартах), соответствующих получаемой ими специальности, профессии рабочего (должности служащего), а при наличии вакансий они могут быть приняты на работу в соответствии с законодательством о труде.

Обучающиеся в вечерней и заочной формах получения образования проходят, как правило, только преддипломную практику. В зависимости от специальности для таких обучающихся учебным планом может быть предусмотрена учебная практика.

Обучающийся в вечерней, заочной форме получения образования проходит преддипломную практику продолжительностью 30 календарных дней по месту работы. В случае, если работа обучающегося не связана с будущей специальностью, он направляется в другую организацию для прохождения преддипломной практики по получаемой специальности.

26. В случае невыполнения учебной программы учреждения образования по преддипломной практике по уважительной причине учреждение образования может направить обучающегося на практику в индивидуальном порядке (или предоставить академический отпуск в соответствии с законодательством) и при отметке не ниже 3 (трех) баллов по итогам преддипломной практики допустить его к итоговой аттестации в период работы государственной квалификационной комиссии в учреждении образования.

27. Формами отчетности для обучающихся по итогам прохождения производственной практики являются дневник и письменный отчет, творческие работы, концерт, работа с творческим коллективом.

Для повышения качества оформления отчетности по итогам прохождения учебной и производственной практики учреждение образования разрабатывает методические рекомендации, определяющие структуру, содержание и порядок оформления установленной отчетности.

Дневники, письменные отчеты по учебной и производственной практике хранятся в учреждении образования в порядке, определяемом законодательством о делопроизводстве.

ГЛАВА 3
ОРГАНИЗАЦИЯ И РУКОВОДСТВО ПРАКТИКОЙ

28. Учреждение образования для прохождения практики обучающимися заключает договоры об организации практики учащихся, курсантов, осваивающих содержание образовательных программ среднего специального образования (далее – договоры с организациями), с организациями различных форм собственности, соответствующими профилю образования специалистов (рабочих).

29. Обучающиеся по договору о целевой подготовке специалиста (рабочего) со средним специальным образованием производственную практику проходят, как правило, в той организации, с которой заключен такой договор. В случае, если условия прохождения практики в данной организации не отвечают требованиям учебной программы учреждения образования по практике, учреждение образования направляет таких обучающихся на практику в другую организацию.

30. Учреждение образования обеспечивает:

заключение договоров с организациями, ознакомление, согласование с ними учебных программ учреждения образования по практике (в случае, если организация является базовой) и графиков прохождения практики обучающимися; распределение обучающихся в организации для прохождения практики; учебно-методическое руководство практикой, в том числе по вопросам охраны труда; проведение медицинского осмотра обучающихся, направляемых на практику, в случаях, предусмотренных законодательством; своевременное направление обучающихся на практику и выплату им стипендии.

31. Учебная практика по освоению первичных профессиональных умений и навыков и учебная практика для получения квалификации рабочего (служащего)

проводятся мастерами производственного обучения или преподавателями, имеющими соответствующую квалификацию рабочего (служащего).

Учебная ознакомительная практика, учебная практика по закреплению практических умений и навыков по учебным предметам, модулям и практикум проводятся преподавателями.

Для обучающихся училищ олимпийского резерва все виды практики проводятся преподавателями, иными педагогическими работниками и (или) работниками, осуществляющими педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта.

32. При проведении учебной и производственной практики учебная группа может делиться на подгруппы численностью не менее восьми обучающихся. Допускается деление учебной группы на подгруппы меньшей численности с учетом специфики учреждения образования и специальности (квалификации).

С обучающимися могут проводиться индивидуальные занятия с учетом приобретаемой специальности.

33. Для каждой группы обучающихся, направляемой для прохождения учебной и производственной практики, назначается руководитель из числа преподавателей учебных предметов, модулей, а для обучающихся училищ олимпийского резерва – из числа работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта.

Для каждой группы обучающихся численностью 25–30 человек, проходящей практику вне места нахождения учреждения образования, может быть направлен руководитель практики от учреждения образования на весь ее период.

Сроки руководства практикой и объем учебных часов практики определяются учебным планом.

Продолжительность работы руководителя практики определяется по фактически отработанному времени, но не более 6 часов в день, за исключением выходных дней, государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими.

34. Руководитель практики от учреждения образования:

планирует выполнение учебной программы учреждения образования по практике; разрабатывает тематику заданий, оказывает обучающимся методическую помощь

и проверяет их выполнение; принимает участие в распределении обучающихся по рабочим местам; осуществляет контроль и оценивает результаты выполнения обучающимися учебной

программы учреждения образования по практике; анализирует итоги практики и вносит предложения по совершенствованию

содержания и организации ее проведения; выставляет отметку по результатам выполнения обучающимся учебной программы учреждения образования по практике, защиты установленных форм отчетности и при наличии положительной характеристики, составленной руководителем практики от организации.

Отметка по практике учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающегося и назначении стипендии.

35. Организация обеспечивает:

организацию и проведение практики обучающихся в соответствии с настоящим

Положением и учебной программой учреждения образования по практике; рабочие места для обучающихся в соответствии с учебной программой учреждения

образования по практике; необходимые условия обучающимся для участия в организации технологического процесса, планировании и управлении производством, проектно-конструкторских, творческих работах; соблюдение графиков и учебных программ учреждения образования по практике; безопасные условия труда, проведение обязательного инструктажа по охране труда, а в необходимых случаях – обучение безопасным приемам и методам работы; контроль за соблюдением обучающимися режима рабочего времени организации; выдачу обучающимся на период прохождения практики

специальной одежды, обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты, а также смывающих обезвреживающих средств по нормам, установленным для работников соответствующих отраслей, и в порядке, установленном законодательством; условия для сбора обучающимися материалов для курсовых и дипломных проектов (работ);

возможность обучающимся пользоваться правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами и другой документацией, имеющейся в организации, необходимой для выполнения учебной программы учреждения образования по практике; проведение совместно с учреждением образования экскурсии в данной организации.

36. Организация несет ответственность в соответствии с законодательством за безопасность обучающихся в период прохождения ими практики.

37. Общее руководство практикой обучающихся в организации возлагается на руководителя данной организации, его заместителя, руководителя кадровой службы или иных специалистов.

38. Руководитель практики от организации, осуществляющий общее руководство практикой:

организует прохождение обучающимися практики в соответствии с настоящим Положением и учебной программой учреждения образования по практике; определяет обучающимся места прохождения практики, обеспечивающие наибольшую ее эффективность;

до начала практики организует прохождение обучающимися обязательного инструктажа по охране труда; обеспечивает выполнение согласованных с учреждением образования графиков прохождения практики в структурных подразделениях организации; знакомит обучающихся с имеющимися правовыми актами, техническими правовыми актами и документацией, необходимой для выполнения учебной программы учреждения образования по практике; контролирует соблюдение обучающимися режима рабочего времени организации; осуществляет контроль условий труда обучающихся;

создает необходимые условия для освоения обучающимися новой техники, передовых технологий, современных методик, производственных приемов и методов труда.

39. Непосредственное руководство практикой обучающихся в структурных подразделениях организации возлагается на квалифицированного специалиста, для которого данная работа является основной.

40. В обязанности руководителя практики в структурных подразделениях организации входит: распределение обучающихся по рабочим местам в соответствии с графиком прохождения практики; проведение инструктажа по охране труда в организации и на рабочем месте при выполнении конкретных видов работ; знакомство обучающихся с организацией работ на конкретном рабочем месте и передовыми приемами и методами труда; контроль за выполнением обучающимися учебной программы учреждения образования по практике, ведением дневника и составлением письменного отчета; составление характеристики с отражением в ней уровня профессиональных знаний, умений и навыков обучающегося, качества выполнения производственных и индивидуальных заданий, его деловых и коммуникативных качеств.

41. Обучающийся при прохождении практики в организации обязан:

прибыть в кадровую службу организации в указанные в договоре сроки, имея при себе документ, удостоверяющий личность, билет учащегося, фотографию, учебную программу учреждения образования по практике, дневник, а также при необходимости медицинскую справку о состоянии здоровья, содержащую информацию о годности к работе в данной профессии; в полном объеме выполнять работы, предусмотренные учебной программой учреждения образования по практике; соблюдать режим рабочего времени организации, требования по охране труда.

ГЛАВА 4
МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

42. В случае направления работников учреждения образования для руководства практикой обучающихся в служебную командировку возмещение расходов осуществляется в соответствии с законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.

43. Оплата труда работников организаций за руководство практикой производится за счет средств этих организаций, за исключением случаев, определенных в частях второй и третьей настоящего пункта. Организации, за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливают размеры оплаты для своих работников за руководство практикой обучающихся самостоятельно.

Оплата труда работников организаций за руководство практикой обучающихся за счет средств республиканского или местных бюджетов в случае, если практика организована в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, а также за руководство преддипломной практикой этих обучающихся производится учреждениями образования за счет средств республиканского или местных бюджетов.

Оплата труда работников организаций за руководство практикой обучающихся на платной основе в случае, если практика организована в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, а также за руководство преддипломной практикой этих обучающихся производится учреждениями образования за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности.

За руководство практикой обучающихся работникам организаций в соответствии с частями второй и третьей настоящего пункта оплата труда производится в размере 0,2 базовой величины за час. Оплата осуществляется на основании гражданско-правовых договоров, заключаемых учреждениями образования с указанными работниками, ежемесячно пропорционально сроку проведения практики, определенному для каждой специальности, в соответствии с учебными планами за: общее руководство практикой – в зависимости от численности обучающихся за весь

период практики и исходя из следующего количества часов:

от 11 до 20 человек – 25 часов;
от 21 до 30 человек – 30 часов;
от 31 до 40 человек – 40 часов;
от 41 до 50 человек – 45 часов;

непосредственное руководство практикой в структурных подразделениях организации – в зависимости от численности обучающихся и исходя из следующего количества часов:

до 4 человек – 4 часа в неделю;

от 5 до 7 человек – 8 часов в неделю;

от 8 до 10 человек – 12 часов в неделю.

44. За проведение лекций, консультаций лицам из числа работников организаций, не являющимся руководителями практики, оплата труда производится учреждением образования в размере 0,2 базовой величины за час исходя из фактически затраченного времени. Оплата осуществляется на основании гражданско-правовых договоров, заключаемых с указанными лицами, в пределах времени, отведенного учебным планом.

45. Обучающимся государственных учреждений образования, получающим образование за счет средств республиканского или местных бюджетов, в период прохождения практики вне места нахождения этих учреждений образования за счет средств соответствующих бюджетов учреждением образования возмещаются следующие расходы:

по проезду к месту практики и обратно;

за проживание вне места постоянного проживания (суточные) в размере 10 процентов базовой величины за каждый день, в том числе за время нахождения в пути к месту практики и обратно.

Обучающимся, принятым на оплачиваемую работу на период прохождения практики вне места нахождения учреждения образования, суточные не выплачиваются.

46. На период прохождения обучающимися практики за ними сохраняется право на получение стипендии.